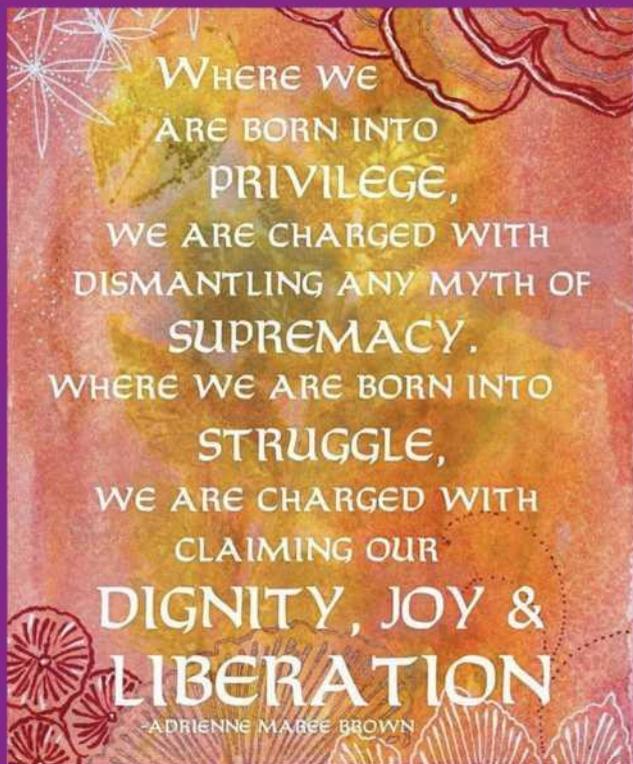


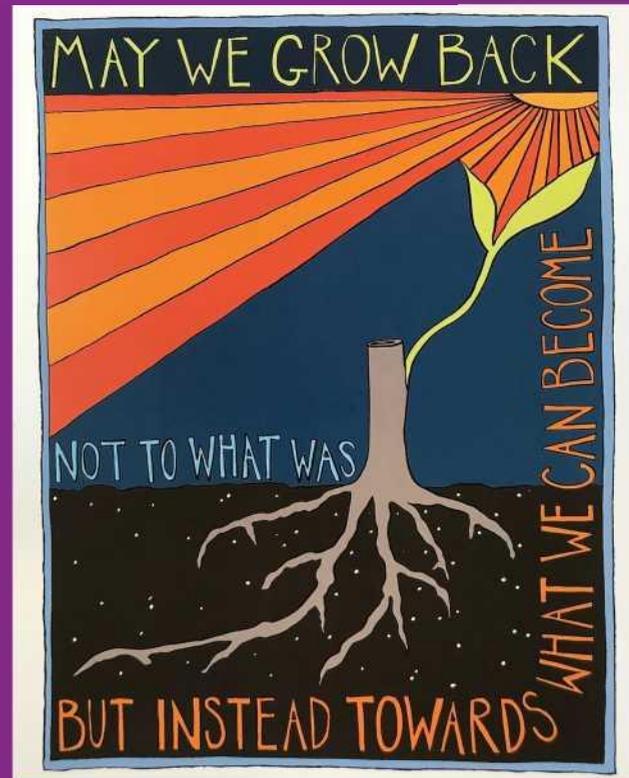
Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa

Proceso de participación de la comunidad de la mesa anfitriona



Actualización de la Junta de Supervisores

22 de junio de 2021



LO QUE ESTAMOS HACIENDO HOY

PROPÓSITO

- Compartir el estado del proceso de participación de la comunidad
- Compartir recomendaciones que nos conecten aún más en este esfuerzo

- ESCUCHAR a
 - Qué es el proceso de participación comunitaria
 - Historias
 - Lo que estamos aprendiendo sobre la ORESJ

LO QUE ESTAMOS HACIENDO HOY

AGENDA

- Agradecimientos
- Contexto y antecedentes
- Lo que hemos hecho
- Lo que hemos aprendido/Qué estamos aprendiendo
- Recomendaciones preliminares
- A dónde vamos

Cómo lo hacemos (*Principios de la mesa de anfitriones*)

- *Centramos* las prioridades y las experiencias vividas de los residentes y las familias más vulnerables al daño y la inequidad de los sistemas.
- Interrumpimos el racismo y la injusticia que existen en nuestras instituciones y sistemas.
- *Centramos* la sanación, la justicia y la equidad.
- Participamos en una lucha saludable para que seamos responsables, innovadores y creativos.
- *Aprendemos* y nos adaptamos a través de escuchar, la investigación y la reflexión radicales.
- Abogamos por los recursos mediante un proceso equitativo, humanizador y transparente.
- *Celebramos* y apreciamos.

Reconocimiento de tierras

Reconocemos que cada uno reside en tierras tribales de aquellos que han vivido en esta tierra en tiempos inmemoriales.

Presentamos nuestros respetos a sus mayores pasados y presentes.

Por favor, tómese un momento para considerar los muchos legados de violencia, desplazamiento, migración y asentamiento que nos unen hoy.

Reconocemos la resiliencia de aquellos pasados y presentes, que trabajan para construir una nación fuerte y soberana donde los miembros tribales vivan sus valores y su cultura.

Envíe su código postal al 1 (907) 312-5085 para obtener más información sobre las tierras tribales de su zona.

<https://nativegov.org/a-guide-to-indigenous-land-acknowledgment/>

Reconocimiento laboral

Recordamos que nuestro país se basa en el trabajo de personas esclavizadas que fueron secuestradas y llevadas a Estados Unidos desde el continente africano.

Reconocemos las formas fundacionales, innumerables y siempre presentes en que nuestra cultura, nuestra economía, nuestra nación son *“posibles gracias al trabajo de africanos esclavizados y ascendientes que sufrieron el horror del tráfico transatlántico de su pueblo, la esclavitud y Jim Crow.*

Reconocemos a todos los trabajadores, incluidos los voluntarios, involuntarios y víctimas de trata que siguen sirviendo dentro de nuestra fuerza laboral”. Dr. TJ Stewart

También reconocemos el trabajo de los desplazados, los inmigrantes, los refugiados, los documentados, los indocumentados, los encarcelados y los apátridas. Estamos en deuda con todo este trabajo que nos permite a todos estar aquí hoy.

Visite los siguientes enlaces para obtener más información:

www.unpaidlabor.com

<https://diverseeducation.com/article/206161/>



Palabra hablada

“El papel del arte en la acción social es informar o reflejar”.

- Amelie Danzy

Contexto y antecedentes

El condado de Contra Costa es el hogar de muchos líderes de movimientos de justicia social, activistas y organizaciones. Hay una rica historia de organización en múltiples movimientos por la justicia y a lo largo de muchas generaciones.

El condado de Contra Costa también alberga una cultura arraigada de supremacía blanca, sobrevigilancia, escasez de recursos y explotación de las comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC). Esta cultura se siente, expresa y permite con demasiada frecuencia dentro y por los departamentos del condado y dentro de ellos.

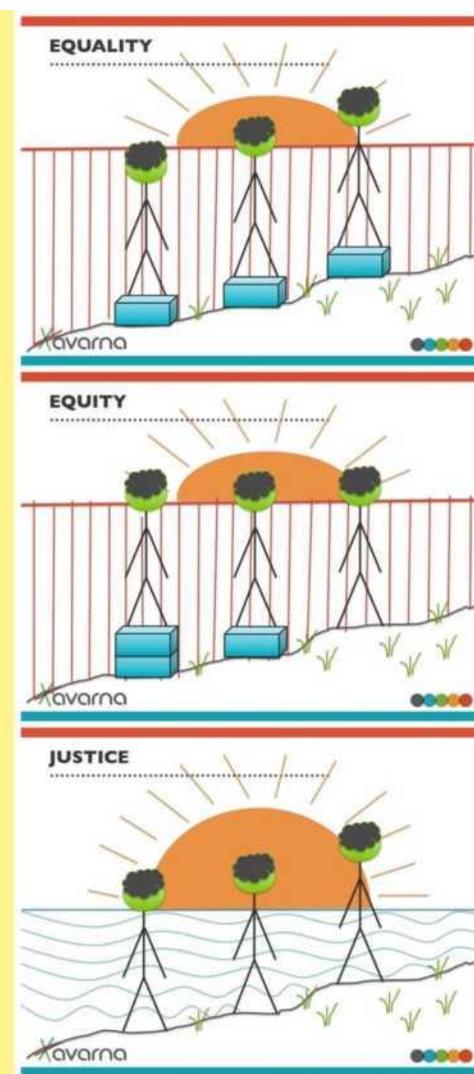


En noviembre de 2020, la Junta de Supervisores del Condado de Contra Costa autorizó por unanimidad el desarrollo de una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social (ORESJ).

La Junta Directiva también autorizó a ORESJ a ser informado y lanzado después de un proceso de participación comunitaria.



El **OBJETIVO** de la Oficina es promulgar y mantener principios, políticas, prácticas e inversiones racialmente justas y equitativas en todos sus departamentos y divisiones.



En febrero de 2021, una mesa anfitriona compuesta por residentes de BIPOC, CBO y socios de sistemas se reunieron para desarrollar y facilitar una campaña de escuchar para informar las prioridades y la estructura de la ORESJ. Tareas clave de la Junta:

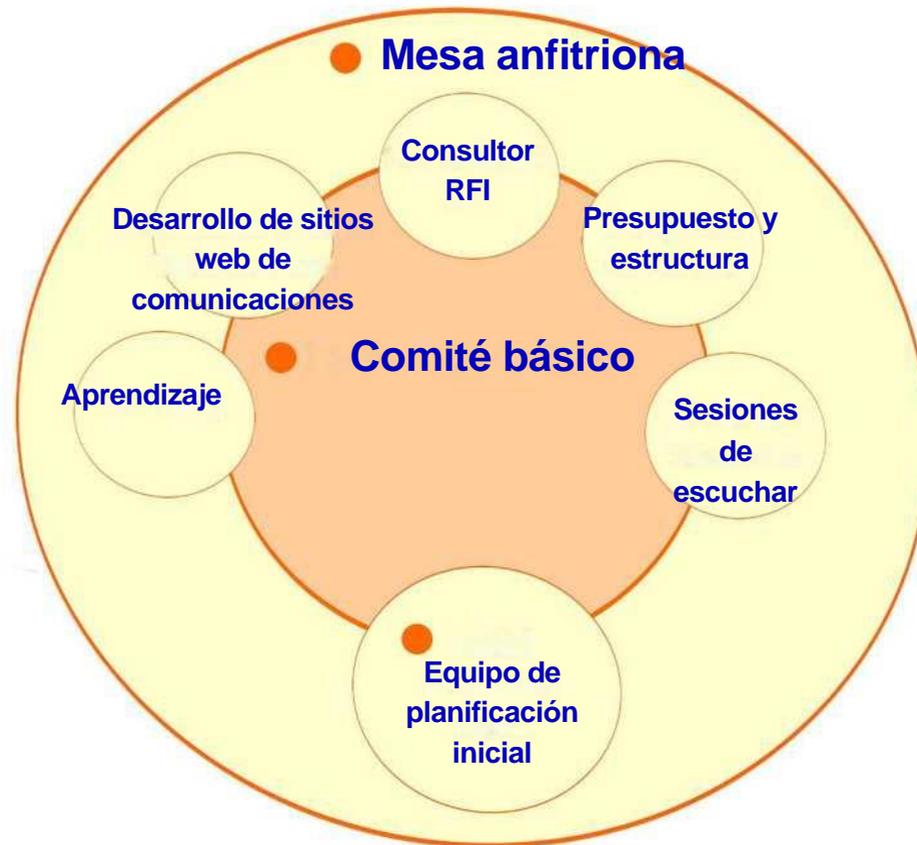


- ★ **Desarrollar e implementar el proceso de participación comunitaria (Campaña de escuchar).** Servir como embajadores, coanfitrión y co-facilitador de sesiones de escuchar, ayuntamientos, foros de la verdad.
- ★ **Proporcionar recomendaciones al Consejo de Supervisores** sobre las funciones, responsabilidades, prioridades, estructura y rendición de cuentas de la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social.
- ★ **Responda a las necesidades y dinámicas emergentes** que surgen del proceso de participación.



Condado de Contra Costa

Estructura de planificación de la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social



Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.

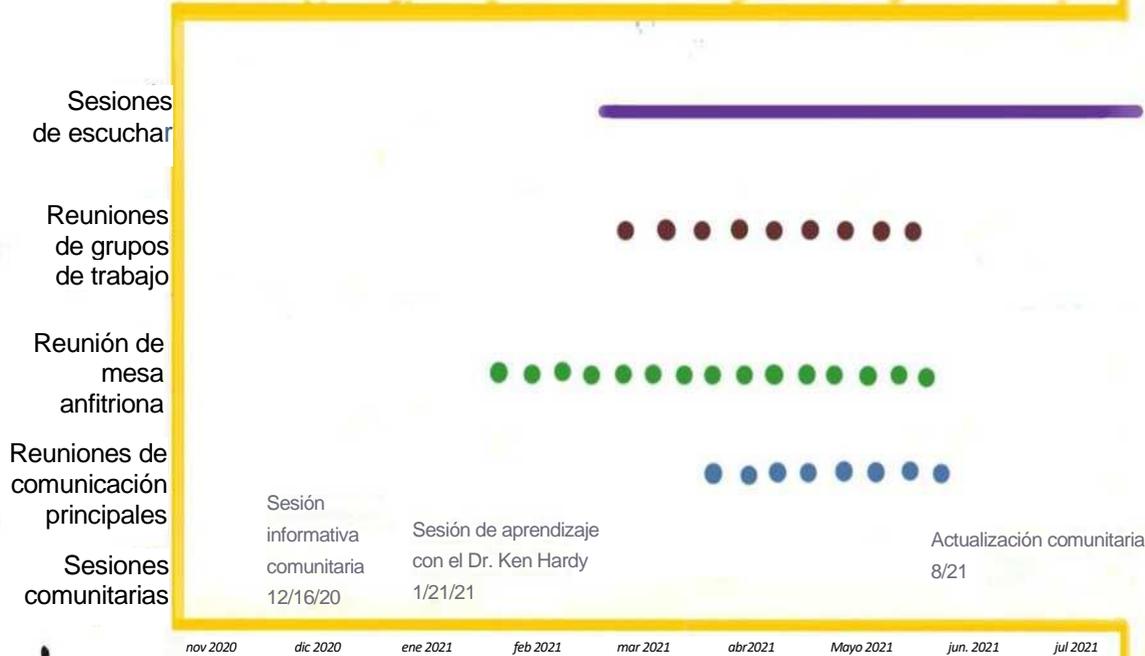


Condado de Contra Costa

Proceso de planificación para diseñar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social

Fase I

Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.



Resultados de la planificación

- Reconocimiento y comprensión de los daños y cargas raciales
- Un ecosistema de condado cohesivo basado en las necesidades de los residentes más agobiados por la inequidad racial y responde a las necesidades de los residentes
- Un plan para lanzar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del CCC
- Una base de residentes más comprometida y colectivizada que garantiza la responsabilidad y la transparencia y la capacidad de movilizarse ante las condiciones y oportunidades emergentes.



nov 2020 dic 2020 ene 2021 feb 2021 mar 2021 abr 2021 Mayo 2021 jun. 2021 jul 2021

Sesión informativa comunitaria 12/16/20

Sesión de aprendizaje con el Dr. Ken Hardy 1/21/21

Actualización comunitaria 8/21

Trabajo clave hasta la fecha a través de este proceso

- ★ Hemos realizado **34** sesiones de escuchar.
- ★ Hemos involucrado a más de **400** residentes en las sesiones.
- ★ Proporcionando estipendios para todos los participantes y anfitriones de sesiones de escuchar.
- ★ Lanzamiento del sitio web preliminar (cccoresj.org).
- ★ Hemos llevado a cabo 2 sesiones de aprendizaje para mesa anfitriona y una comunidad más amplia.
- ★ Actualmente contratar a consultores potenciales de administración de proyectos para apoyar el análisis de datos y la creación de significado, sesiones de escuchar y aprendizaje continuas, análisis del panorama de los esfuerzos actuales del Condado y desarrollo de recomendaciones de ORESJ.



Lo que estamos aprendiendo

1. Escuchar profunda y activamente es fundamental para el cambio y la transformación. Es el trabajo.
1. Cuanto más escuchamos, más necesitamos escuchar.
1. Nuestros residentes quieren y necesitan que los líderes del condado escuchen.
1. Hay mucho dolor y angustia que nuestras comunidades sienten y aferran. Las personas no se sienten seguras.
1. Existe el temor de represalias por hablar.
1. Necesitamos más tiempo para asegurarnos de que nos conectamos de forma amplia y profunda.
1. Tenemos residentes esperanzados; muchos dudosos. Todos buscan que los líderes del condado cambien esta narrativa.

Recomendaciones preliminares: Fomentando el trabajo juntos

- a. Cada supervisor asiste y organiza sesiones de escuchar en su distrito.
- b. Lanzamiento de la interpretación lingüística en todos las reuniones de BOS, reuniones de la Comisión (*basada en lenguas umbrales identificadas a través del censo*)
- c. Establecer reconocimientos de tierras y mano de obra en todas las reuniones de BOS y de la Comisión. *
- d. Establecer un grupo de trabajo sobre reparaciones para estudiar y hacer propuestas de reparaciones para afroamericanos en el condado de Contra Costa.
- e. Trabaje con la mesa anfitriona para investigar y aprender de modelos y enfoques en otras jurisdicciones. *
- f. El personal de BOS, BOS y los jefes de departamento y división participan en la educación sobre los daños raciales de las zonas y sectores de trabajo que el Condado supervisa: *sistemas de salud, sistemas jurídicos y judiciales penales, aplicación de la ley, bienestar infantil, servicios sociales, salud conductual, educación en la primera infancia, sistema electoral, planificación y uso de la tierra y transporte.*

**Se puede implementar sin costos adicionales del condado*

Marcando nuestro proceso



Condado de Contra Costa

Proceso de planificación para diseñar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social

Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.

★ FASE 1

- Pruebas piloto, sesiones de lanzamiento
- Identificar consultores
- 22 de junio BOS Presentación

REFLEXIÓN DE JUNIO
¿Qué escuchamos y aprendemos? ¿Quién ha desaparecido

marzo -junio 2021

★ FASE 2

- Continuar las sesiones
- Involucrar a los no alcanzados
- Regreso con los participantes de la Fase 1
- 8 de julio: Actualización de la comunidad

REFLEXIÓN DE SEPTIEMBRE
¿Qué escuchamos y aprendemos? ¿Quién ha desaparecido?

Julio septiembre 2021

★ FASE 3

- Continuar las sesiones
- Proyecto de prioridades, estrategias y recomendaciones

Octubre-diciembre 2021

Informe final compartido con BOS feb 2022

Resultados de la planificación

- Reconocimiento y comprensión de los daños y cargas raciales
- Un ecosistema de condado cohesivo basado en las necesidades de los residentes más agobiados por la inequidad racial y responde a las necesidades de los residentes
- Un plan para lanzar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del CCC
- Una base de residentes más comprometida y colectivizada que garantice la responsabilidad y la transparencia y la capacidad de movilizarse ante las condiciones y oportunidades emergentes.



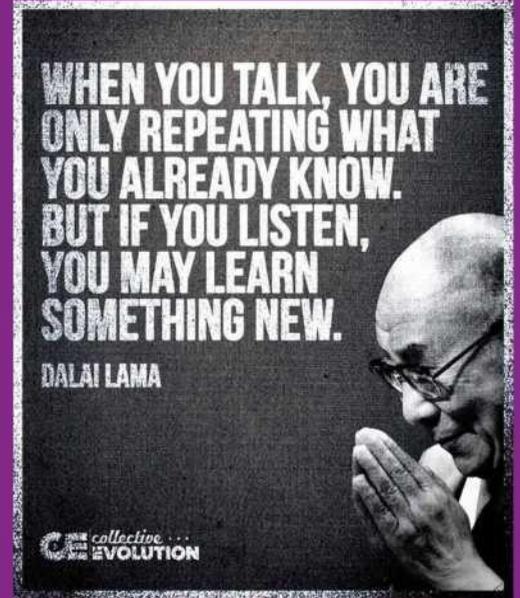
Listen.
People start
to heal
the moment
they
feel heard.

-Cheryl Richardson

www.thepeppermintpost.com

Gracias por escuchar.

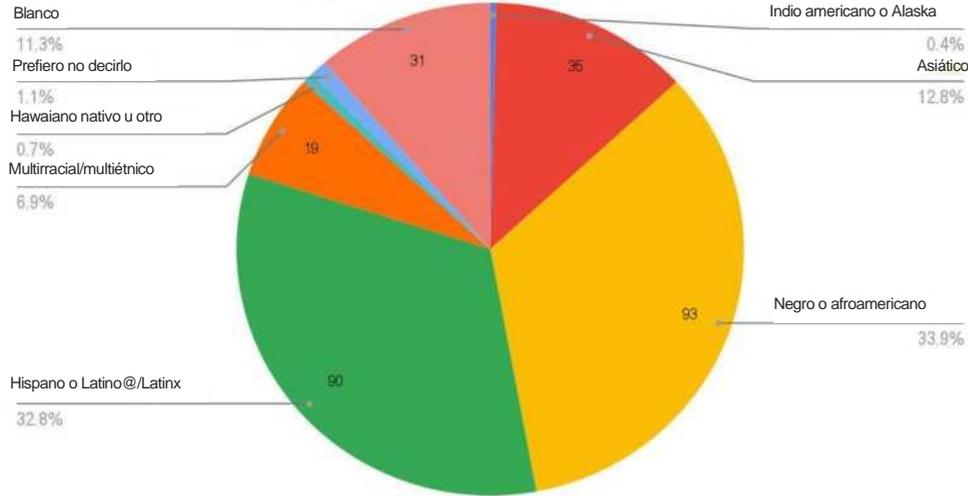
GUARDA LA FECHA: Jueves 8 de julio 4pm a 6pm Actualización de la comunidad/sesión de invitación



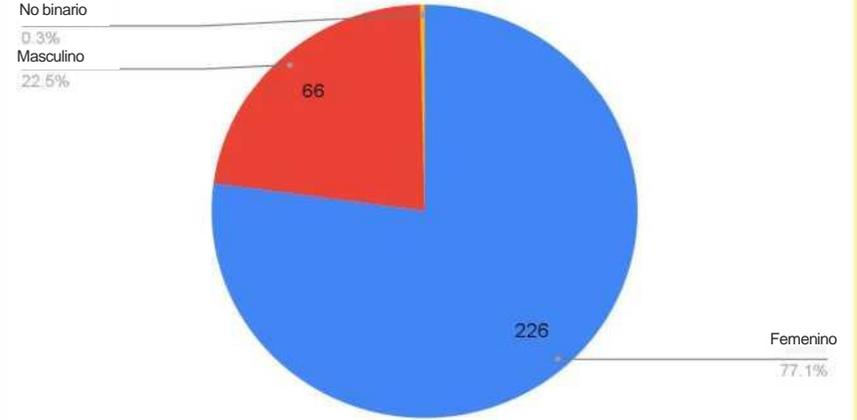
Información demográfica de los participantes

Información de los participantes (Fuente: Formularios de censo)

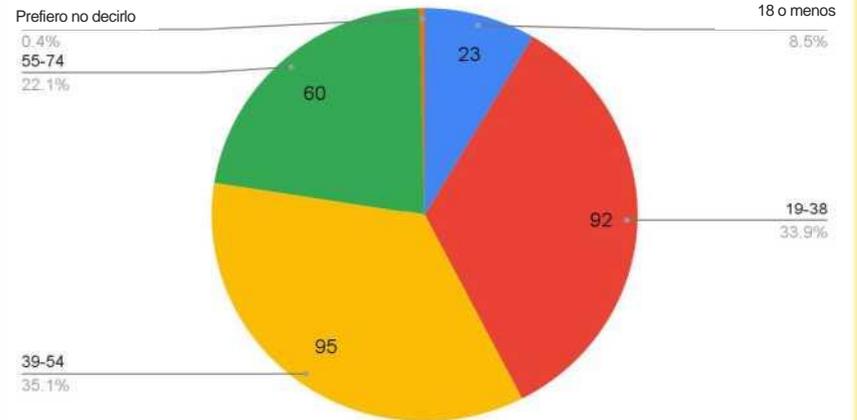
Identidad racial/étnica (n=274)



Género (n=293)

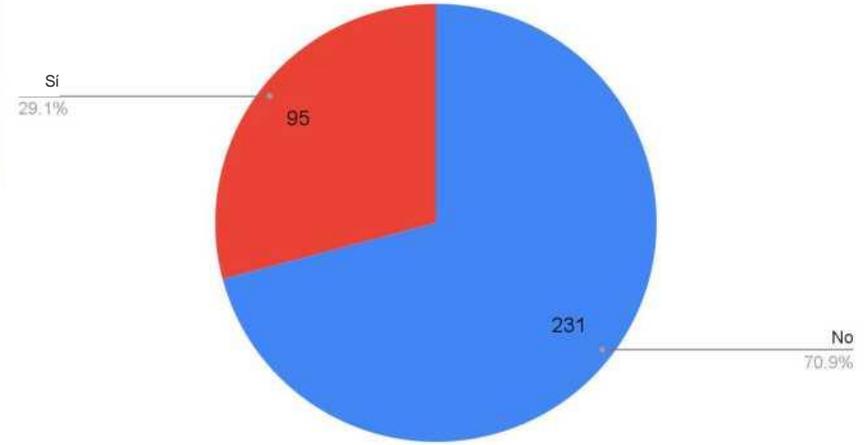


Edad (n=271)

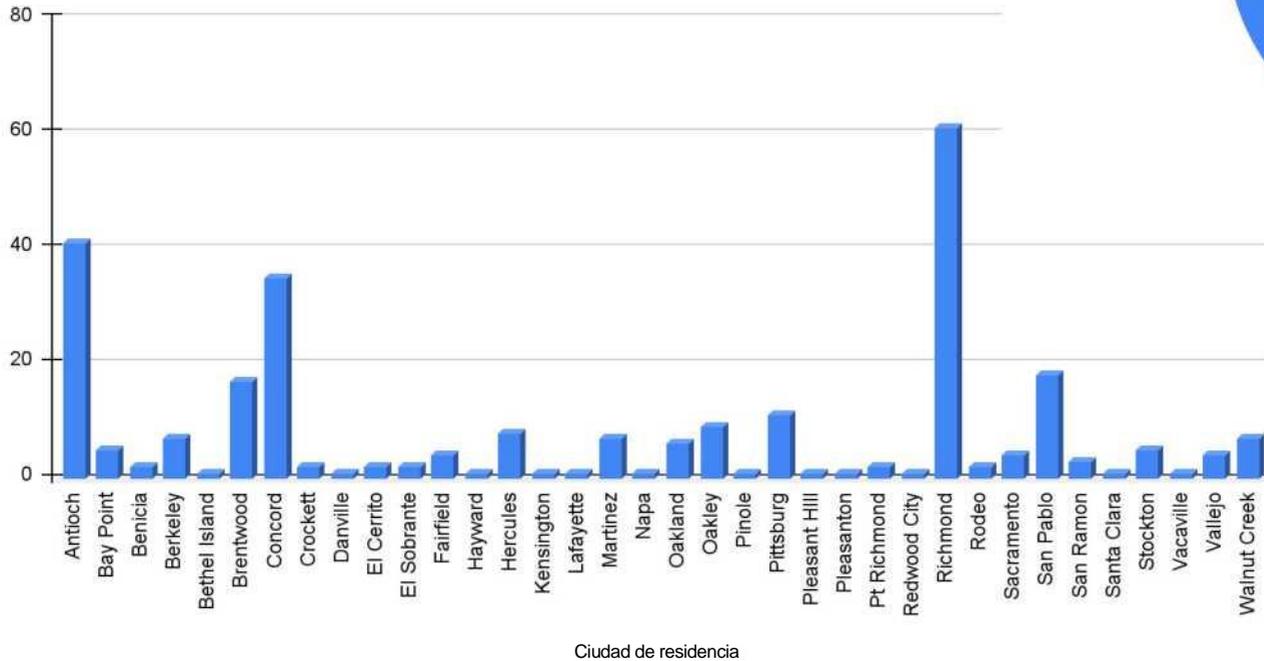


Información de los participantes (Fuente: Formularios de censo)

Trabaja para Contra Costa County (n= 326)



Ciudad de residencia (n=277)



Actualizado el
6/15/21

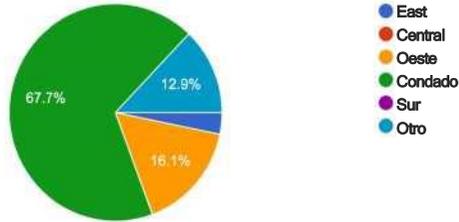
Información de la mesa anfitriona

a partir de febrero de 2021

- Departamento de Alianza para Acabar con el Abuso, el Empleo y Servicios Humanos*
- Red de isleños de Asia Pacífico
- Centro de recursos de Brentwood Village
- Oficina de Reentrada y Justicia del CCC*
- Coalición de Justicia Presupuestaria de Contra Costa

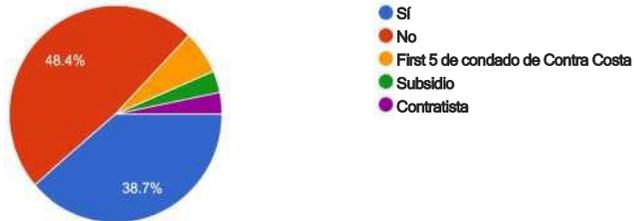
¿Regiones en las que estás afiliado?

31 respuestas



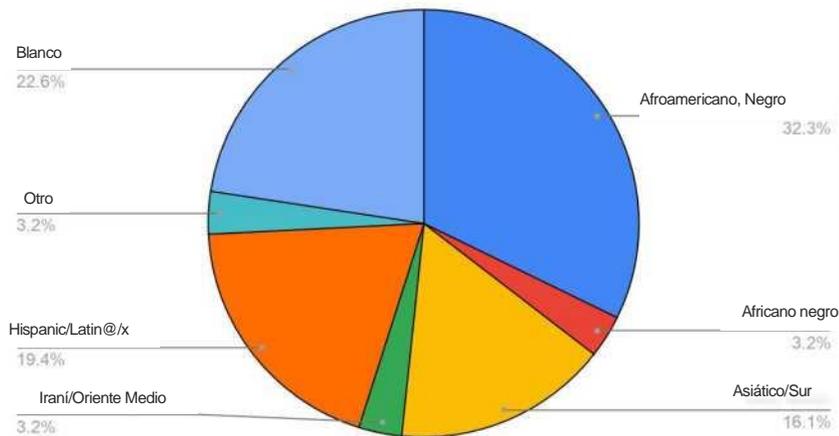
¿Está empleado actualmente en el condado de Contra Costa?

31 respuestas

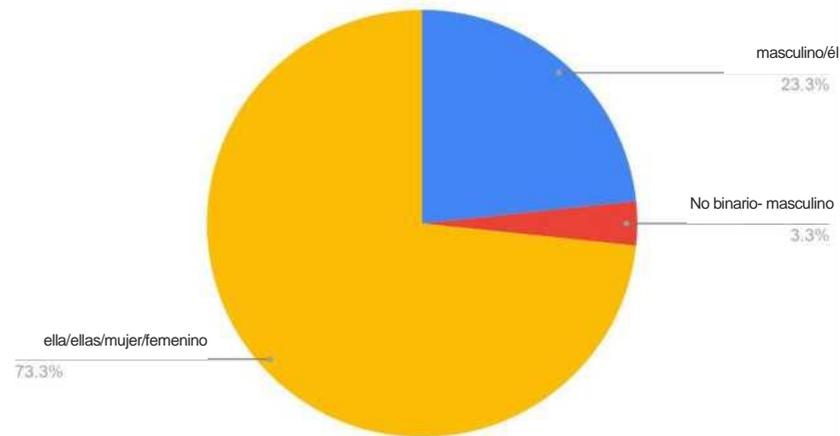


- Oficina del Defensor Público del Condado de Contra Costa*
- Centro de Justicia Familiar de Contra Costa
- Servicios de salud de Contra Costa*
- Alianza de Derechos de los Inmigrantes de Contra Costa
- Oficina del administrador del condado*
- Fiscalía de distrito*
- EBAC/Trauma transformado
- First 5 Contra Costa*
- Richmond saludable
- Ijichi Perkins and Associates (Grabación gráfica)
- M3tagamers (equipo técnico)
- Coalición ACTION multirreligiosa
- NAACP - Condado del Este
- NAACP - Richmond
- NAMI Contra Costa
- Primera Iglesia Bautista de Pittsburg
- Reimaginar la seguridad pública de Contra Costa
- Programas Rubicón
- RYSE
- Proyecto Safe Return
- Estar juntos Contra Costa, Asociación Contra Defender
- Supervisor Gioia*
- Supervisor Glover*
- *No aparece en la lista: Participantes residentes*

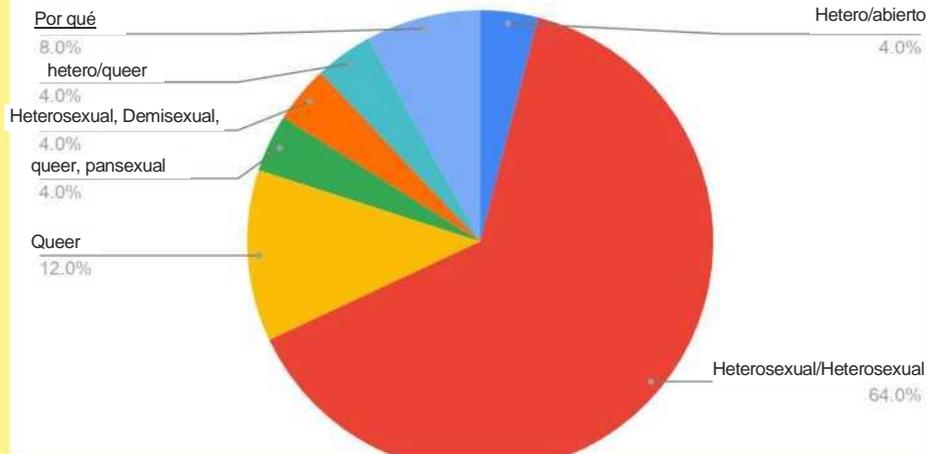
N=31: ¿Qué es/son tus identidades raciales



N=31: ¿Qué es/son sus identidades de género?

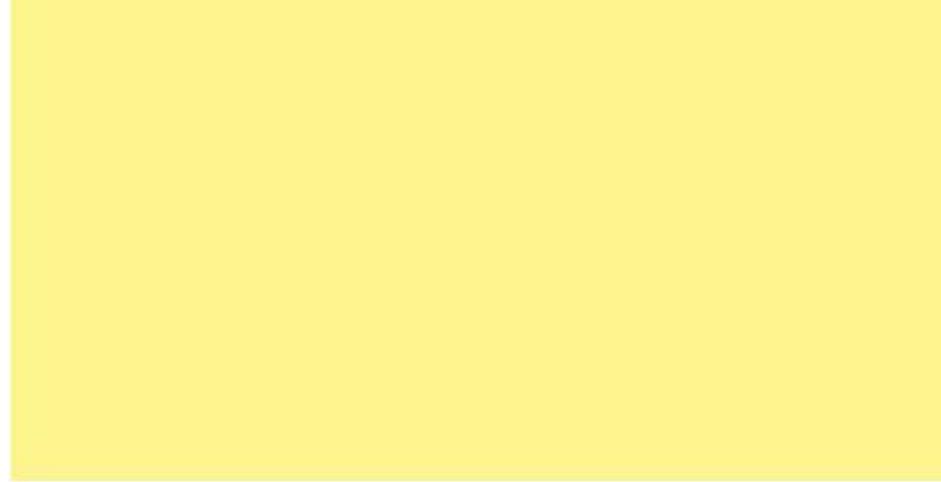
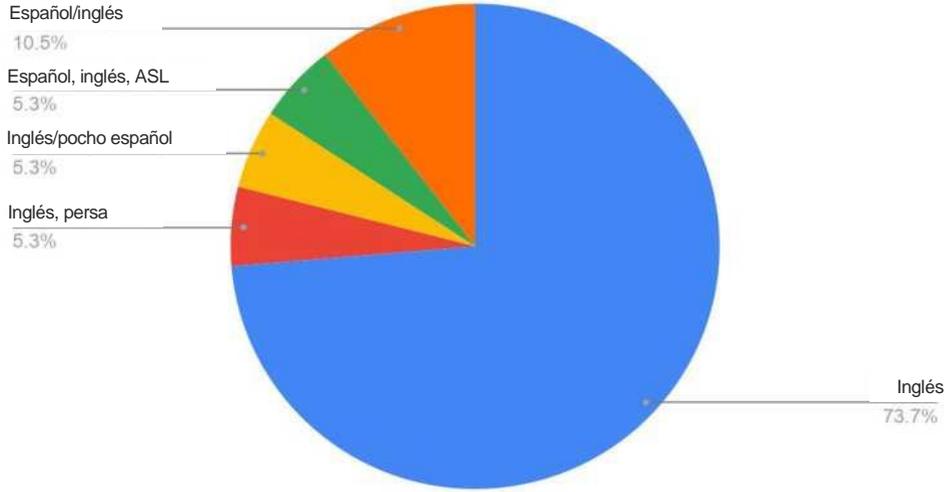


N=26: What is/are your sexual orientation identities

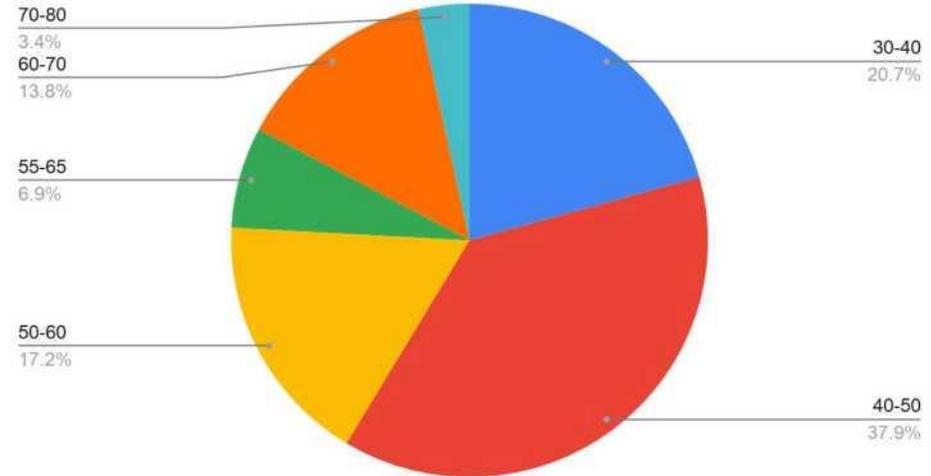


Información de mesa
anfitriona
A partir de febrero de 2021

N=20: ¿Cuáles son sus idiomas principales?



N=30:Cuál es tu rango de edad/edad



Información de mesa anfitriona
A partir de febrero de 2021