

CALENDAR FOR THE BOARD OF SUPERVISORS  
**CONTRA COSTA COUNTY**  
AND FOR SPECIAL DISTRICTS, AGENCIES, AND AUTHORITIES GOVERNED BY THE BOARD  
**BOARD CHAMBERS, ADMINISTRATION BUILDING, 1025 ESCOBAR STREET**  
**MARTINEZ, CALIFORNIA 94553-1229**

**DIANE BURGIS**, *CHAIR*, 3RD DISTRICT  
**FEDERAL D. GLOVER**, *VICE CHAIR*, 5TH DISTRICT  
**JOHN GIOIA**, 1ST DISTRICT  
**CANDACE ANDERSEN**, 2ND DISTRICT  
**KAREN MITCHOFF**, 4TH DISTRICT

**MONICA NINO**, CLERK OF THE BOARD AND COUNTY ADMINISTRATOR, (925) 655-2075

Meetings of the Board of Supervisors are closed-captioned in real time. Public comment generally will be limited to two minutes. Your patience is appreciated. A Spanish language interpreter is available to assist Spanish-speaking callers. Your patience is appreciated.

A lunch break or closed session may be called at the discretion of the Board Chair.

Staff reports related to open session items on the agenda are also accessible on line at [www.contracosta.ca.gov](http://www.contracosta.ca.gov)

**AGENDA**  
**June 22, 2021**

**Discusión**

- D. 4** RECIBIR información actualizada sobre el Proceso de Planificación Comunitaria para el establecimiento de una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa.

**Attachments**

Informe de estado de la tabla de host 22 de junio de 2021

**GENERAL INFORMATION**

The Board meets in all its capacities pursuant to Ordinance Code Section 24-2.402, including as the Housing Authority and the Successor Agency to the Redevelopment Agency. Persons who wish to address the Board should complete the form provided for that purpose and furnish a copy of any written statement to the Clerk.

Any disclosable public records related to an open session item on a regular meeting agenda and distributed by the Clerk of the Board to a majority of the members of the Board of Supervisors less than 96 hours prior to that meeting are available for public inspection at 1025 Escobar Street, First Floor, Martinez, CA 94553, during normal business hours.

All matters listed under CONSENT ITEMS are considered by the Board to be routine and will be enacted by one motion. There will be no separate discussion of these items unless requested by a

member of the Board or a member of the public prior to the time the Board votes on the motion to adopt.

Persons who wish to speak on matters set for PUBLIC HEARINGS will be heard when the Chair calls for comments from those persons who are in support thereof or in opposition thereto. After persons have spoken, the hearing is closed and the matter is subject to discussion and action by the Board. Comments on matters listed on the agenda or otherwise within the purview of the Board of Supervisors can be submitted to the office of the Clerk of the Board via mail: Board of Supervisors, 1025 Escobar Street, First Floor, Martinez, CA 94553.

The County will provide reasonable accommodations for persons with disabilities planning to attend Board meetings who contact the Clerk of the Board at least 24 hours before the meeting, at (925) 655-2000. An assistive listening device is available from the Clerk, First Floor.

Copies of recordings of all or portions of a Board meeting may be purchased from the Clerk of the Board. Please telephone the Office of the Clerk of the Board, (925) 655-2000, to make the necessary arrangements.

Forms are available to anyone desiring to submit an inspirational thought nomination for inclusion on the Board Agenda. Forms may be obtained at the Office of the County Administrator or Office of the Clerk of the Board, 1025 Escobar Street, Martinez, California.

Subscribe to receive to the weekly Board Agenda by calling the Office of the Clerk of the Board, (925) 655-2000 or using the County's on line subscription feature at the County's Internet Web Page, where agendas and supporting information may also be viewed:

[www.co.contra-costa.ca.us](http://www.co.contra-costa.ca.us)



**Contra  
Costa  
County**

To: Board of Supervisors  
From: Supervisors John Gioia and Federal D. Glover  
Date: June 22, 2021

Subject: Actualización sobre el proceso comunitario y las sesiones de escuchar para establecer una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social

---

**RECOMMENDATION(S):**

RECIBIR información actualizada sobre el Proceso de Planificación Comunitaria para el establecimiento de una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa.

**FISCAL IMPACT:**

No hay impacto fiscal relacionado con el informe de estado.

**BACKGROUND:**

El 10 de noviembre de 2020, la Junta de Supervisores aceptó la propuesta conceptual de los Supervisores Federal Glover y John Gioia de establecer una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa. La Junta Directiva también autorizó el lanzamiento inmediato de un proceso de planificación comunitaria consistente con el documento del proceso de planificación comunitaria propuesto presentado a la Junta de Supervisores. Este proceso está siendo financiado por fundaciones y empresas.

Se adjunta a esta Orden de la Junta un paquete de diapositivas de PowerPoint de la presentación completa.

---

APPROVE
  OTHER  
 RECOMMENDATION OF CNTY ADMINISTRATOR
  RECOMMENDATION OF BOARD COMMITTEE

---

Action of Board On: **06/22/2021**  APPROVED AS RECOMMENDED  OTHER

Clerks Notes:

**VOTE OF  
SUPERVISORS**

I hereby certify that this is a true and correct copy of an action taken and entered on the minutes of the Board of Supervisors on the date shown.

ATTESTED: June 22, 2021

Monica Nino, County Administrator and Clerk of the Board of Supervisors

Contact: Lara  
DeLaney

By: , Deputy

cc:

## BACKGROUND: (CONT'D)

El proceso de participación y planificación de la comunidad para la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa (ORESJ) se ha desarrollado y procedido a un “ritmo justo y reparador” desde su lanzamiento en otoño de 2020, creando una sensación de urgencia para el cambio, apareciendo con insistencia y esperanza, levantando y aumentando las voces y experiencias de los residentes y comunidades del BIPOC, y permanecer centrados, en presencia de dolor y lucha, en la liberación y la justicia para todos.

Al principio, se llevó a cabo un proceso de diseño, esfuerzos organizativos y capacitaciones. Se estableció una “mesa anfitriona” de líderes comunitarios y residentes. Se realizaron reuniones periódicas de la mesa anfitriona y de los comités del grupo de trabajo.

El proceso se encuentra actualmente en medio de una campaña de escuchar, ya se han llevado a cabo más de 34 sesiones de escuchar (incluidas dos para los empleados del condado) y han participado más de 350 participantes hasta el momento.

Un “proceso de investigación”, la campaña de escuchar es un elemento central y crítico del proceso de participación de la comunidad, ya que los miembros de la mesa anfitriona actúan como embajadores, Co-anfitriones y Co-facilitadores de sesiones de escuchar, ayuntamientos, entrevistas individuales, micrófonos abiertos, participación en línea y foros de verdad. La campaña de escuchar se centra en las voces y experiencias de los residentes y comunidades del BIPOC que hablan de experiencias individuales o presenciadas de racismo, daños e inequidades en el condado de Contra Costa, así como las necesidades y prioridades de la Oficina. Los aprendizajes y hallazgos informarán un informe y un plan que se presentarán a la Junta de Supervisores. Los miembros del Comité Central compartirán actualizaciones y aprendizajes emergentes en la reunión de la Junta de Supervisores del 22 de junio de 2021.

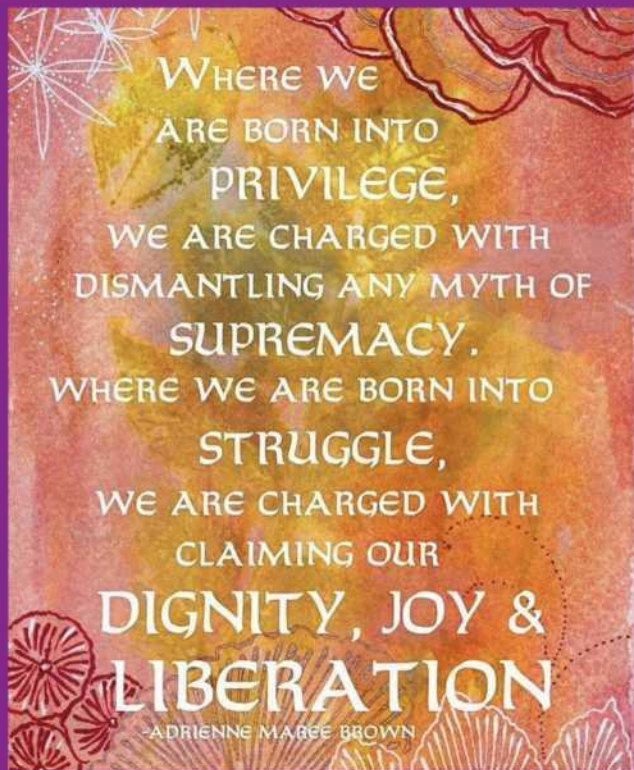
Otras iniciativas importantes en curso incluyen el desarrollo de un sitio web del proyecto ([www.ccoresj.org](http://www.ccoresj.org)) y la publicación de una Solicitud de Interés (RFI), publicada el 14 de mayo de 2021, en la que se buscan candidatos calificados para proporcionar asistencia técnica y gestión de proyectos al Comité Central en la siguiente fase de trabajo.

## ATTACHMENTS

Informe de estado de la tabla de host 22 de junio de 2021

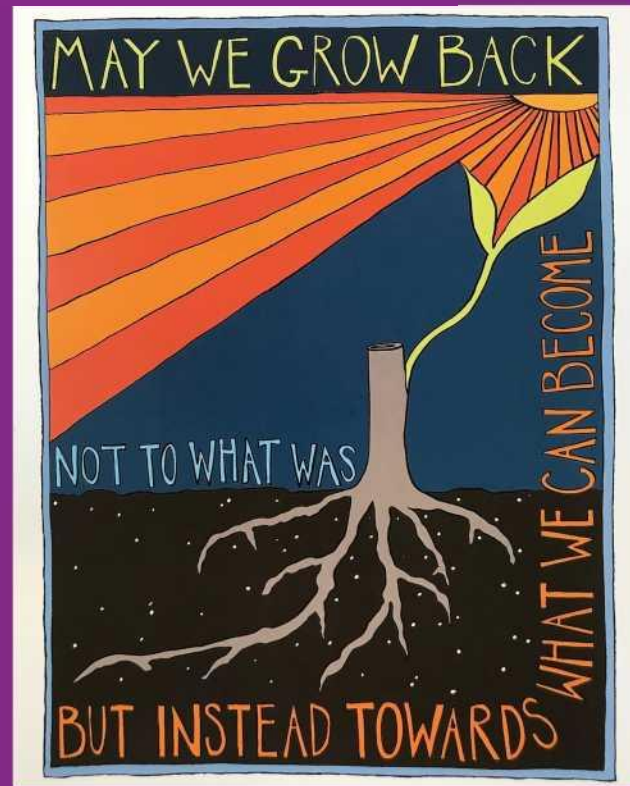
# Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del Condado de Contra Costa

Proceso de participación de la comunidad de la mesa anfitriona



## Actualización de la Junta de Supervisores

*22 de junio de 2021*



# LO QUE ESTAMOS HACIENDO HOY

---

## PROPÓSITO

- Compartir el estado del proceso de participación de la comunidad
- Compartir recomendaciones que nos conecten aún más en este esfuerzo
  
- ESCUCHAR a
  - Qué es el proceso de participación comunitaria
  - Historias
  - Lo que estamos aprendiendo sobre la ORESJ

# LO QUE ESTAMOS HACIENDO HOY

---

## AGENDA

- Agradecimientos
- Contexto y antecedentes
- Lo que hemos hecho
- Lo que hemos aprendido/Qué estamos aprendiendo
- Recomendaciones preliminares
- A dónde vamos

## Cómo lo hacemos (*Principios de la mesa de anfitriones*)

---

- *Centramos* las prioridades y las experiencias vividas de los residentes y las familias más vulnerables al daño y la inequidad de los sistemas.
- Interrumpimos el racismo y la injusticia que existen en nuestras instituciones y sistemas.
- *Centramos* la sanación, la justicia y la equidad.
- Participamos en una lucha saludable para que seamos responsables, innovadores y creativos.
- *Aprendemos* y nos adaptamos a través de escuchar, la investigación y la reflexión radicales.
- Abogamos por los recursos mediante un proceso equitativo, humanizador y transparente.
- *Celebramos* y apreciamos.



# Reconocimiento de tierras

Reconocemos que cada uno reside en tierras tribales de aquellos que han vivido en esta tierra en tiempos inmemoriales.

Presentamos nuestros respetos a sus mayores pasados y presentes.

Por favor, tómese un momento para considerar los muchos legados de violencia, desplazamiento, migración y asentamiento que nos unen hoy.

**Reconocemos la resiliencia de aquellos pasados y presentes, que trabajan para construir una nación fuerte y soberana donde los miembros tribales vivan sus valores y su cultura.**

Envíe su código postal al 1 (907) 312-5085 para obtener más información sobre las tierras tribales de su zona.

<https://nativegov.org/a-guide-to-indigenous-land-acknowledgment/>

# Reconocimiento laboral

Recordamos que nuestro país se basa en el trabajo de personas esclavizadas que fueron secuestradas y llevadas a Estados Unidos desde el continente africano.

Reconocemos las formas fundacionales, innumerables y siempre presentes en que nuestra cultura, nuestra economía, nuestra nación son *“posibles gracias al trabajo de africanos esclavizados y ascendientes que sufrieron el horror del tráfico transatlántico de su pueblo, la esclavitud y Jim Crow.*

*Reconocemos a todos los trabajadores, incluidos los voluntarios, involuntarios y víctimas de trata que siguen sirviendo dentro de nuestra fuerza laboral”.* Dr. TJ Stewart

También reconocemos el trabajo de los desplazados, los inmigrantes, los refugiados, los documentados, los indocumentados, los encarcelados y los apátridas. Estamos en deuda con todo este trabajo que nos permite a todos estar aquí hoy.

Visite los siguientes enlaces para obtener más información:

[www.unpaidlabor.com](http://www.unpaidlabor.com)

<https://diverseeducation.com/article/206161/>



## Palabra hablada

---

“El papel del arte en la acción social es informar o reflejar”.

- Amelie Danzy

# Contexto y antecedentes

El condado de Contra Costa es el hogar de muchos líderes de movimientos de justicia social, activistas y organizaciones. Hay una rica historia de organización en múltiples movimientos por la justicia y a lo largo de muchas generaciones.

El condado de Contra Costa también alberga una cultura arraigada de supremacía blanca, sobrevigilancia, escasez de recursos y explotación de las comunidades negras, indígenas y de personas de color (BIPOC). Esta cultura se siente, expresa y permite con demasiada frecuencia dentro y por los departamentos del condado y dentro de ellos.

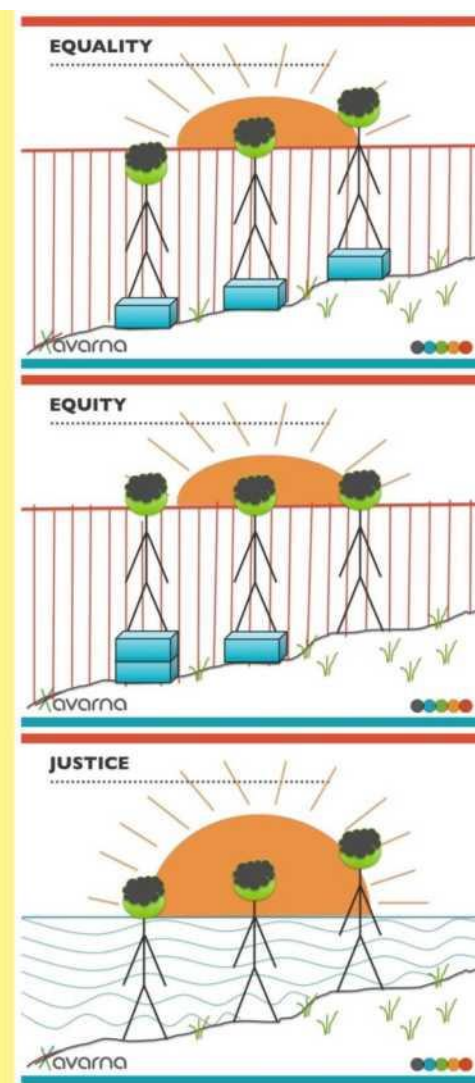


En noviembre de 2020, la Junta de Supervisores del Condado de Contra Costa autorizó por unanimidad el desarrollo de una Oficina de Equidad Racial y Justicia Social (ORESJ).

La Junta Directiva también autorizó a ORESJ a ser informado y lanzado después de un proceso de participación comunitaria.



El **OBJETIVO** de la Oficina es promulgar y mantener principios, políticas, prácticas e inversiones racialmente justas y equitativas en todos sus departamentos y divisiones.



En febrero de 2021, una mesa anfitriona compuesta por residentes de BIPOC, CBO y socios de sistemas se reunieron para desarrollar y facilitar una campaña de escuchar para informar las prioridades y la estructura de la ORESJ. Tareas clave de la Junta:

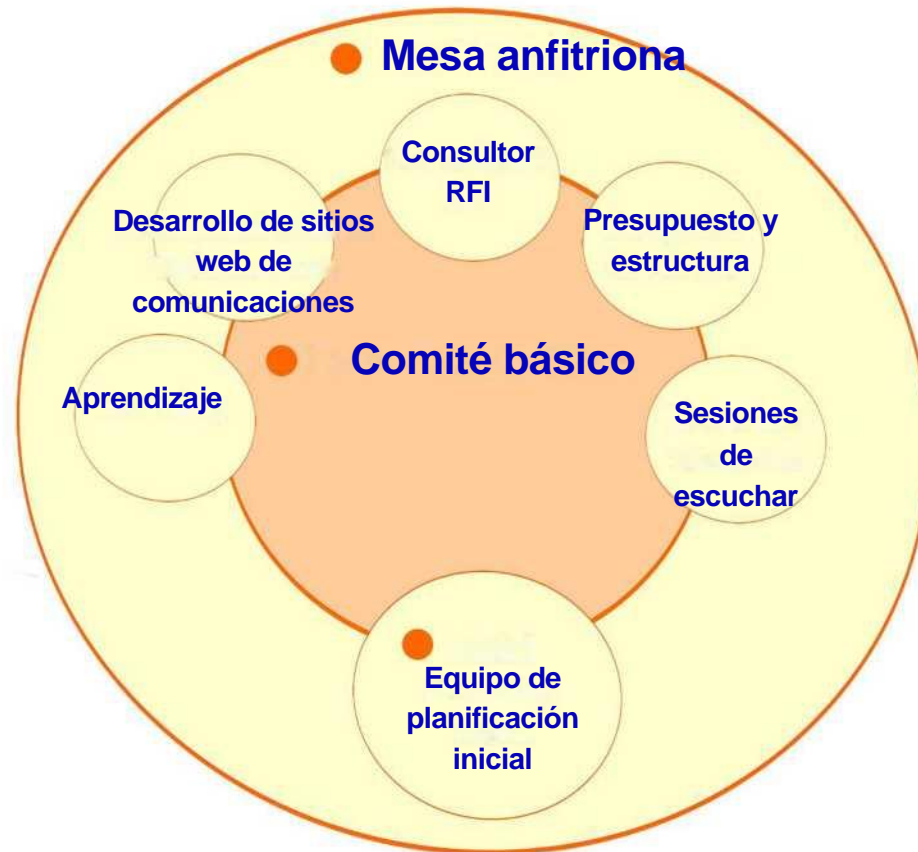


- ★ **Desarrollar e implementar el proceso de participación comunitaria (Campaña de escuchar).** Servir como embajadores, coanfitrión y co-facilitador de sesiones de escuchar, ayuntamientos, foros de la verdad.
- ★ **Proporcionar recomendaciones al Consejo de Supervisores** sobre las funciones, responsabilidades, prioridades, estructura y rendición de cuentas de la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social.
- ★ **Responda a las necesidades y dinámicas emergentes** que surgen del proceso de participación.



# Condado de Contra Costa

## Estructura de planificación de la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social



*Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.*

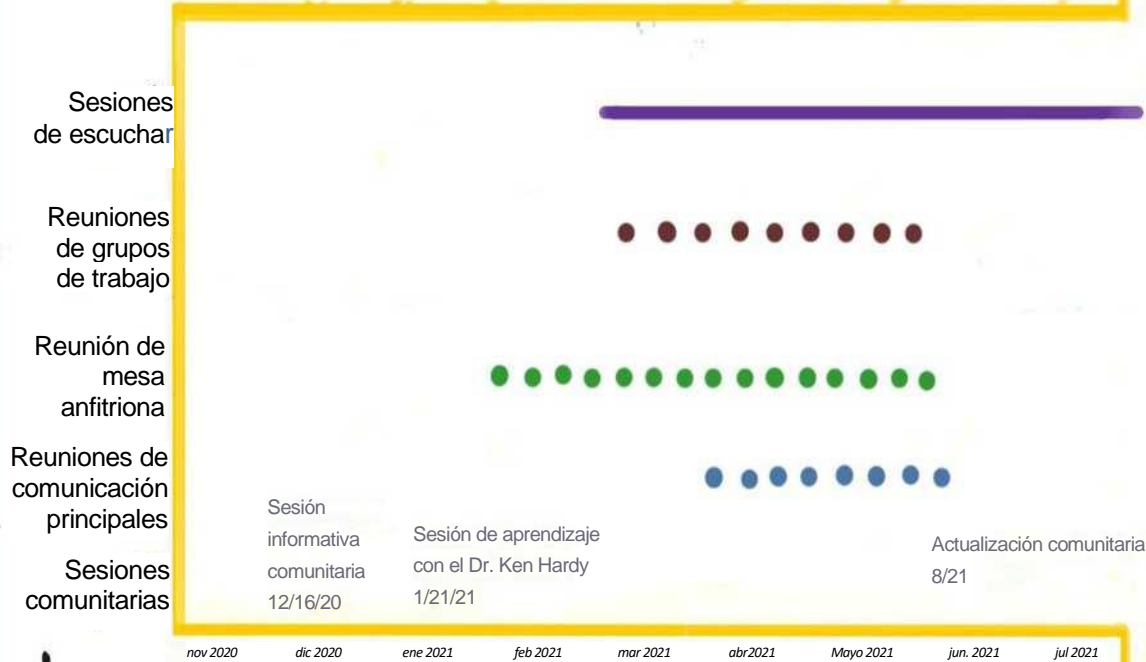


# Condado de Contra Costa

## Proceso de planificación para diseñar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social

### Fase I

*Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.*



### Resultados de la planificación

- Reconocimiento y comprensión de los daños y cargas raciales
- Un ecosistema de condado cohesivo basado en las necesidades de los residentes más agobiados por la inequidad racial y responde a las necesidades de los residentes
- Un plan para lanzar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del CCC
- Una base de residentes más comprometida y colectivizada que garantiza la responsabilidad y la transparencia y la capacidad de movilizarse ante las condiciones y oportunidades emergentes.





# Trabajo clave hasta la fecha a través de este proceso

- ★ Hemos realizado **34** sesiones de escuchar.
- ★ Hemos involucrado a más de **400** residentes en las sesiones.
- ★ Proporcionando estipendios para todos los participantes y anfitriones de sesiones de escuchar.
- ★ Lanzamiento del sitio web preliminar (cccoresj.org).
- ★ Hemos llevado a cabo 2 sesiones de aprendizaje para mesa anfitriona y una comunidad más amplia.
- ★ Actualmente contratar a consultores potenciales de administración de proyectos para apoyar el análisis de datos y la creación de significado, sesiones de escuchar y aprendizaje continuas, análisis del panorama de los esfuerzos actuales del Condado y desarrollo de recomendaciones de ORESJ.



# Lo que estamos aprendiendo

---

1. Escuchar profunda y activamente es fundamental para el cambio y la transformación. Es el trabajo.
1. Cuanto más escuchamos, más necesitamos escuchar.
1. Nuestros residentes quieren y necesitan que los líderes del condado escuchen.
1. Hay mucho dolor y angustia que nuestras comunidades sienten y aferran. Las personas no se sienten seguras.
1. Existe el temor de represalias por hablar.
1. Necesitamos más tiempo para asegurarnos de que nos conectamos de forma amplia y profunda.
1. Tenemos residentes esperanzados; muchos dudosos. Todos buscan que los líderes del condado cambien esta narrativa.

# Recomendaciones preliminares: Fomentando el trabajo juntos

---

- a. Cada supervisor asiste y organiza sesiones de escuchar en su distrito.
- b. Lanzamiento de la interpretación lingüística en todos las reuniones de BOS, reuniones de la Comisión (*basada en lenguas umbrales identificadas a través del censo*)
- c. Establecer reconocimientos de tierras y mano de obra en todas las reuniones de BOS y de la Comisión. \*
- d. Establecer un grupo de trabajo sobre reparaciones para estudiar y hacer propuestas de reparaciones para afroamericanos en el condado de Contra Costa.
- e. Trabaje con la mesa anfitriona para investigar y aprender de modelos y enfoques en otras jurisdicciones. \*
- f. El personal de BOS, BOS y los jefes de departamento y división participan en la educación sobre los daños raciales de las zonas y sectores de trabajo que el Condado supervisa: *sistemas de salud, sistemas jurídicos y judiciales penales, aplicación de la ley, bienestar infantil, servicios sociales, salud conductual, educación en la primera infancia, sistema electoral, planificación y uso de la tierra y transporte.*

*\*Se puede implementar sin costos adicionales del condado*

# Marcando nuestro proceso



## Condado de Contra Costa

### Proceso de planificación para diseñar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social

*Un proceso de planificación comunitaria basado en escuchar activamente, el testimonio, la verdad y la sanación.*

#### ★ FASE 1

- Pruebas piloto, sesiones de lanzamiento
- Identificar consultores
- 22 de junio BOS Presentación

**REFLEXIÓN DE JUNIO**  
¿Qué escuchamos y aprendemos? ¿Quién ha desaparecido

marzo -junio 2021

#### ★ FASE 2

- Continuar las sesiones
- Involucrar a los no alcanzados
- Regreso con los participantes de la Fase 1
- 8 de julio: Actualización de la comunidad

**REFLEXIÓN DE SEPTIEMBRE**  
¿Qué escuchamos y aprendemos? ¿Quién ha desaparecido?

Julio septiembre 2021

#### ★ FASE 3

- Continuar las sesiones
- Proyecto de prioridades, estrategias y recomendaciones

Octubre-diciembre 2021

**Informe final compartido con BOS feb 2022**

#### Resultados de la planificación

- Reconocimiento y comprensión de los daños y cargas raciales
- Un ecosistema de condado cohesivo basado en las necesidades de los residentes más agobiados por la inequidad racial y responde a las necesidades de los residentes
- Un plan para lanzar la Oficina de Equidad Racial y Justicia Social del CCC
- Una base de residentes más comprometida y colectivizada que garantice la responsabilidad y la transparencia y la capacidad de movilizarse ante las condiciones y oportunidades emergentes.



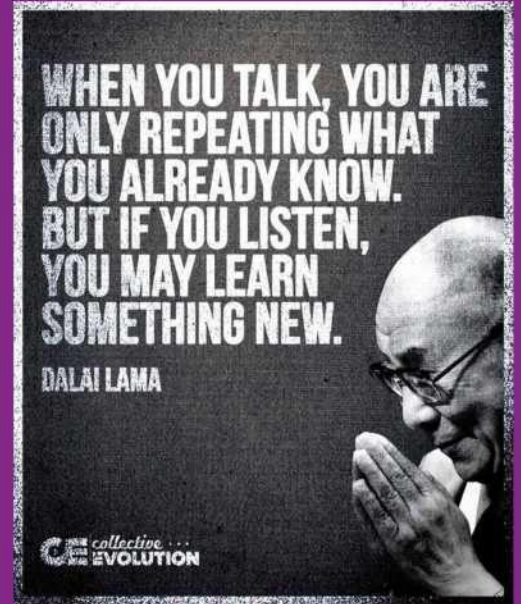
Listen.  
People start  
to heal  
the moment  
they  
feel heard.

*-Cheryl Richardson*

[www.thepeppermintpost.com](http://www.thepeppermintpost.com)

Gracias por escuchar.

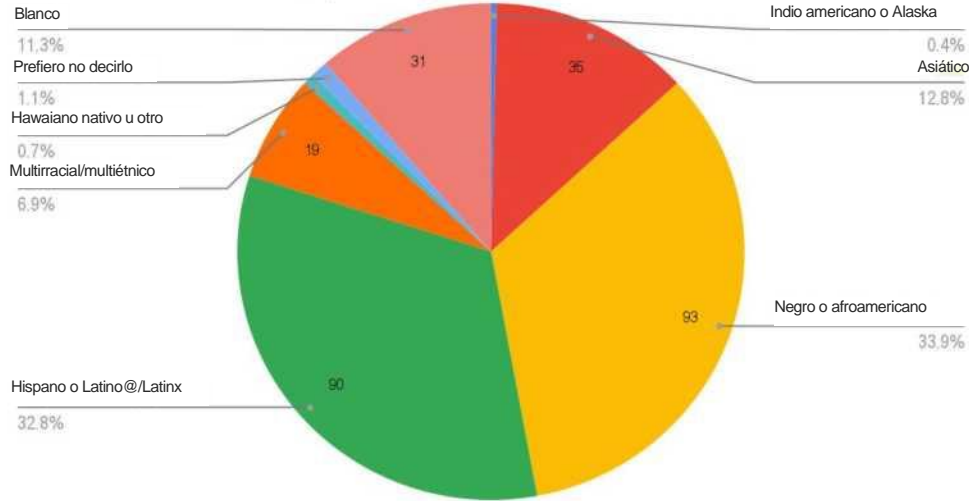
**GUARDA LA FECHA: Jueves 8 de julio 4pm a 6pm Actualización de la comunidad/sesión de invitación**



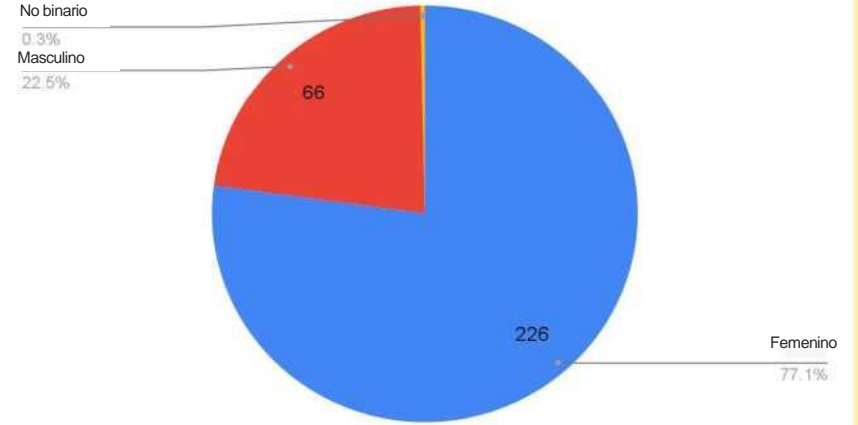
# **Información demográfica de los participantes**

# Información de los participantes (Fuente: Formularios de censo)

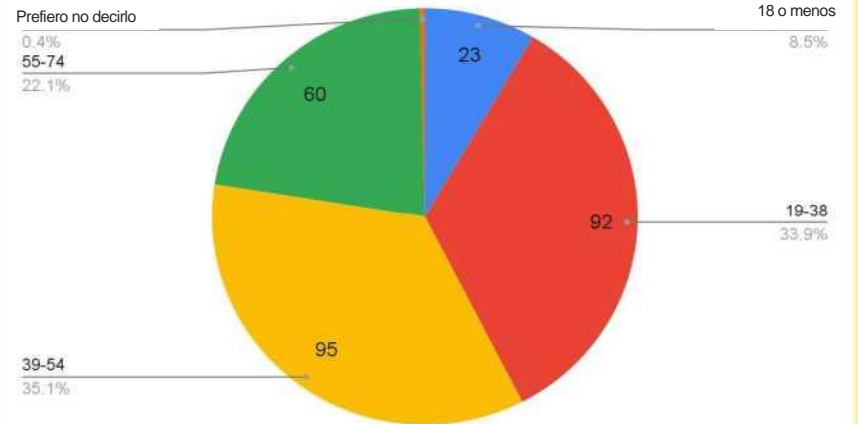
## Identidad racial/étnica (n=274)



## Género (n=293)

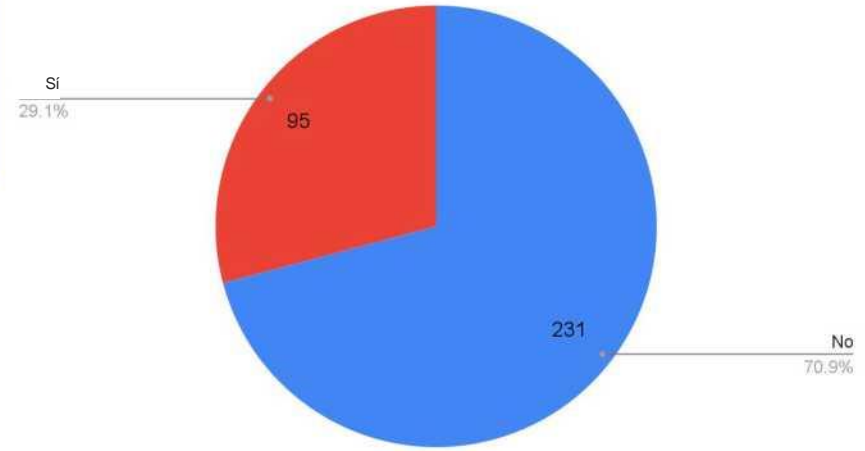


## Edad (n=271)

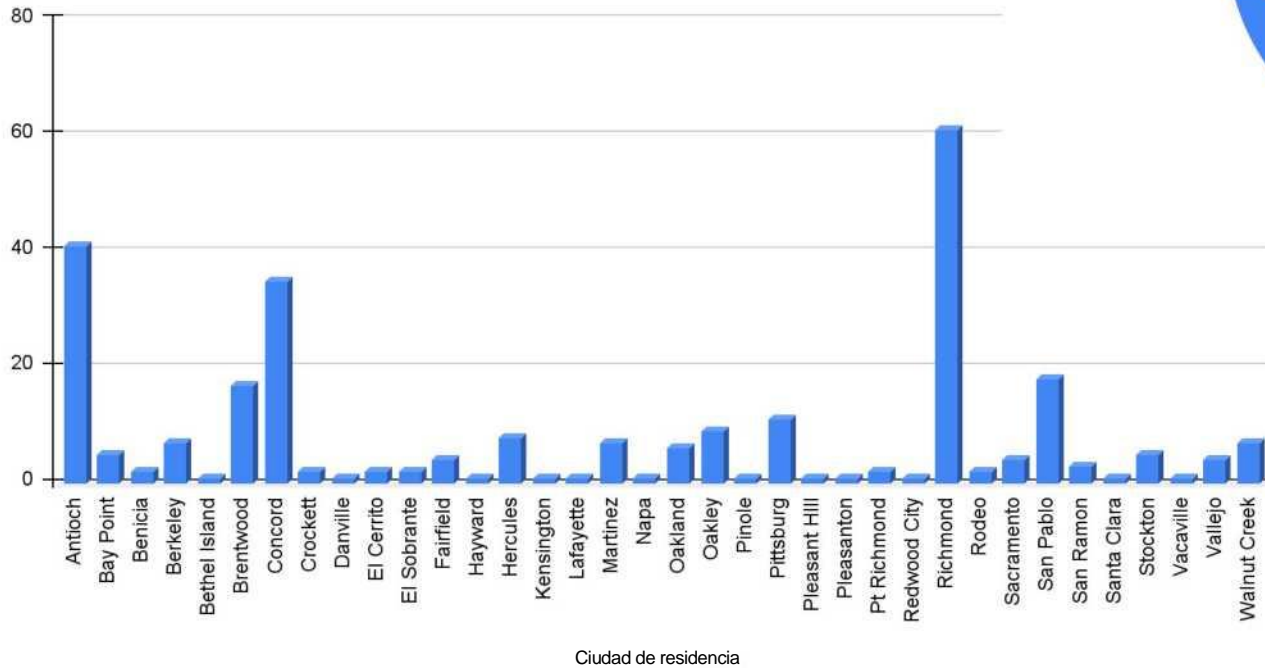


# Información de los participantes (Fuente: Formularios de censo)

Trabaja para Contra Costa County (n= 326)



Ciudad de residencia (n=277)



Actualizado el  
6/15/21



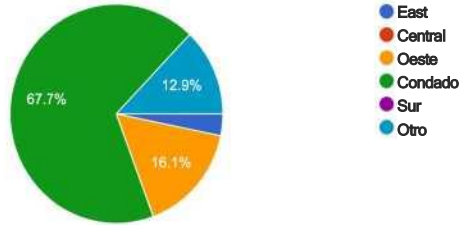
## Información de la mesa anfitriona

a partir de febrero de 2021

- Departamento de Alianza para Acabar con el Abuso, el Empleo y Servicios Humanos\*
- Red de isleños de Asia Pacífico
- Centro de recursos de Brentwood Village
- Oficina de Reentrada y Justicia del CCC\*
- Coalición de Justicia Presupuestaria de Contra Costa

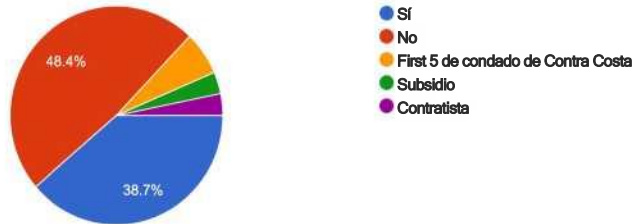
¿Regiones en las que estás afiliado?

31 respuestas



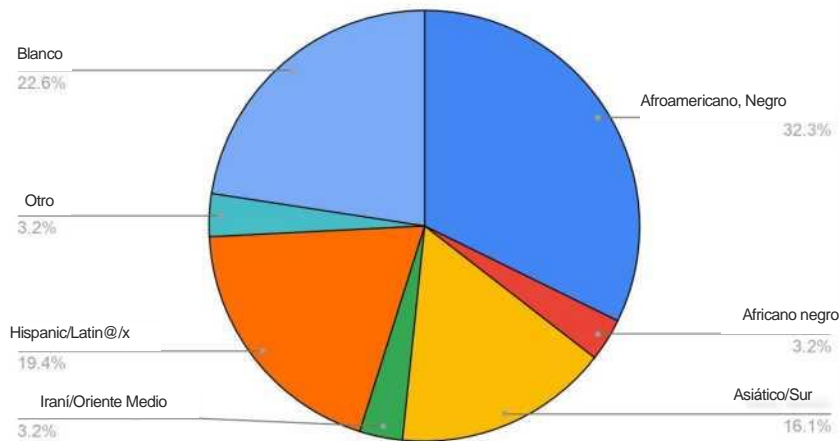
¿Está empleado actualmente en el condado de Contra Costa?

31 respuestas

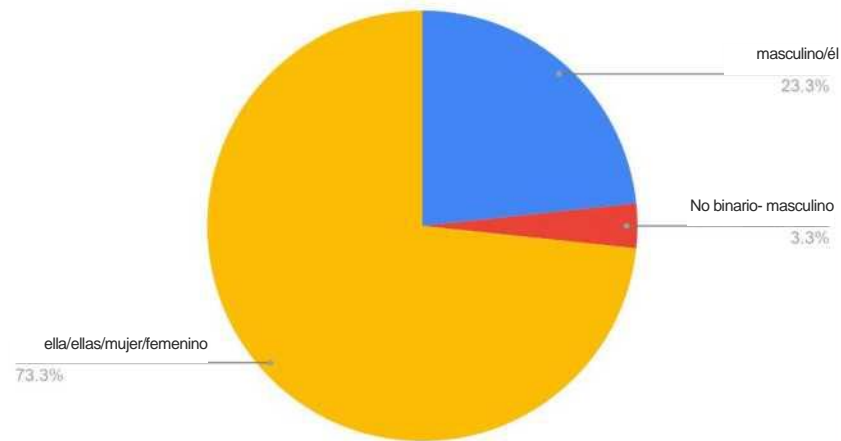


- Oficina del Defensor Público del Condado de Contra Costa\*
- Centro de Justicia Familiar de Contra Costa
- Servicios de salud de Contra Costa\*
- Alianza de Derechos de los Inmigrantes de Contra Costa
- Oficina del administrador del condado\*
- Fiscalía de distrito\*
- EBAC/Trauma transformado
- First 5 Contra Costa\*
- Richmond saludable
- Ijichi Perkins and Associates (Grabación gráfica)
- M3tagamers (equipo técnico)
- Coalición ACTION multirreligiosa
- NAACP - Condado del Este
- NAACP - Richmond
- NAMI Contra Costa
- Primera Iglesia Bautista de Pittsburg
- Reimaginar la seguridad pública de Contra Costa
- Programas Rubicón
- RYSE
- Proyecto Safe Return
- Estar juntos Contra Costa, Asociación Contra Defender
- Supervisor Gioia\*
- Supervisor Glover\*
- *No aparece en la lista: Participantes residentes*

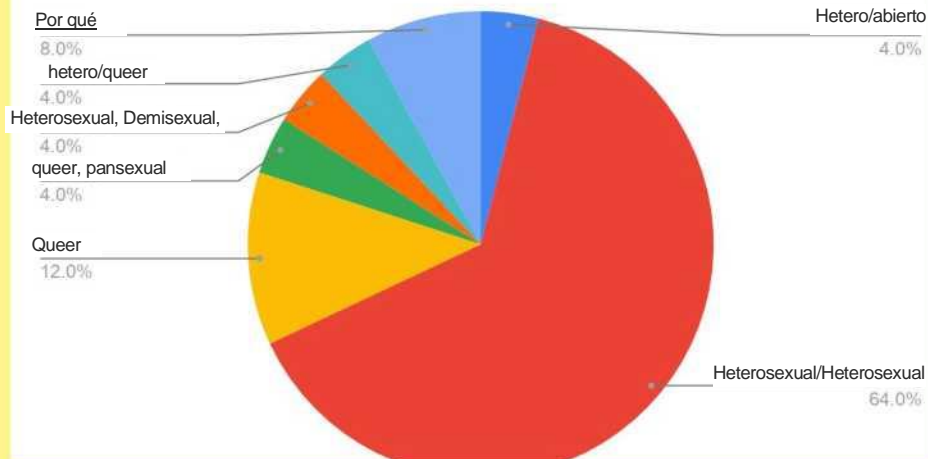
N=31: ¿Qué es/son tus identidades raciales



N=31: ¿Qué es/son sus identidades de género?

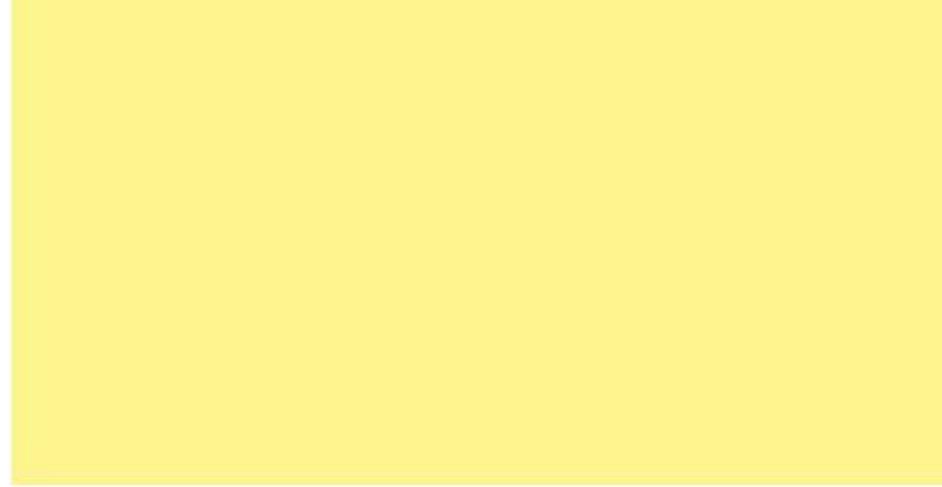
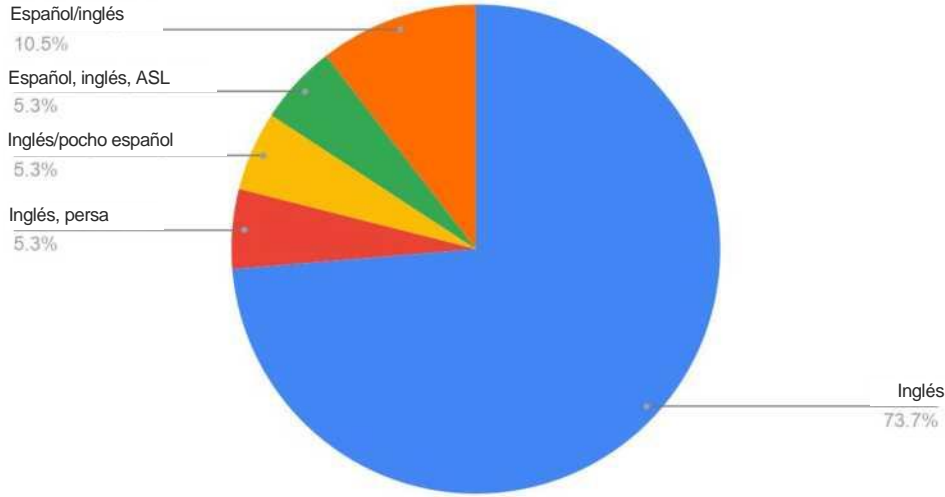


N=26: What is/are your sexual orientation identities

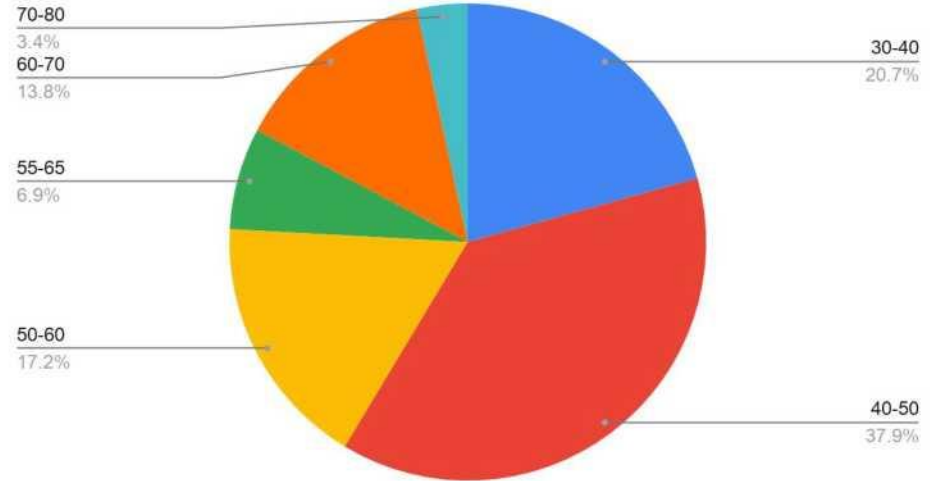


Información de mesa  
anfitriona  
A partir de febrero de 2021

### N=20: ¿Cuáles son sus idiomas principales?



### N=30:Cuál es tu rango de edad/edad



Información de mesa anfitriona  
A partir de febrero de 2021